

Novinky vyplývající z Konsolidačního balíčku

NOVELA DPH 2024

Změna sazeb

- Snížená sazba 12% - došlo ke sjednocení dvou snížených sazeb 10 a 15%
- došlo i k přesunům mezi sníženou a základní sazbou
- speciální položkou jsou knihy, jejichž dodání i v elektronické podobě je od DPH osvobozeno s nárokem na odpočet

Platby energií na přelomu roku

- platby přijaté do 31.12.23 se zdaní 10%, 15% nebo 21%
- platby přijaté po 1.1.2024 se zdaní 12% nebo 21%
- Vyúčtování energií v roce 2024 – z doplatku se odvádí sazba DPH 12% nebo 21%
- Přeplatek se zdaňuje dle sazby DPH, která byla odvedena při platbě zálohy

Změny v oblasti DPPO

– příspěvky na stravování z pohledu zaměstnavatele

- u zaměstnavatele budou všechny příspěvky na stravování zaměstnanců daňově uznatelné bez omezení (osvobození a zdanění bude řešeno z pohledu zaměstnanců)

– zvýšení sazby daně z příjmů ze současných 19% na 21%

– možnost nezahrnování nerealizovaných kurzových rozdílů do základu daně

– tiché víno již nebude možné poskytovat jako daňově uznatelné reklamní a propagační předměty

– omezení vstupní ceny pro účely odepisování u osobních aut kategorie M1

– mimořádné odpisy

– přepočítání měny pro výpočet daně z příjmů, účtování ve funkční měně jiné než české koruny

Zákon o daních z příjmů

- Limit u DPP se z 10 000 Kč mění na 25 % u jednoho zaměstnavatele a 40 % napříč všemi zaměstnavateli. Na příjem vyplacený za 12/23 v 1/24 se hledí dle původní úpravy, pokud by ale došlo k výplatě až v 2/24, tak už se postupuje podle nové úpravy.

- Zvyšuje se osvobození pro ostatní příjmy fyzických osob z 30 000 Kč na 50 000 Kč a odpadá dodatek, že se musí jednat o příležitostný příjem. Přičemž limit 50 000 Kč platí pro každé jednotlivé písmeno § 10 odst. 1 samostatně.

- Nad rámec předchozího bodu jsou osvobozeny bezúplatné příležitostné příjmy, které od stejné osoby v daném období nepřesáhnou 50 000 Kč. Tzn. je možné ve stejném období obdržet dva bezúplatné příjmy v hodnotě 50 000 Kč od rozdílných osob a tyto příjmy nedanit.

- Nově se 23% sazba bude uplatňovat na příjmy nad 36násobek průměrné mzdy namísto současného 48násobku.

- Ruší se sleva na studenta a sleva za umístění dítěte (školkovně).

- Slevu na manželku bude nově možné uplatnit pouze v případě, že v domácnosti žije i dítě, které nedovršilo 3 let.

- Při ročním zúčtování bude muset zaměstnanec zaměstnavateli v případě uplatnění slevy na manželku doložit totožnost a věk vyživovaného dítěte.

- Ruší se samostatné limity pro odpočet příspěvků na penzijní a životní pojištění od základu daně ve výši 24 000 Kč a zavádí se společný limit 48 000 Kč. V případě příspěvků fyzické osoby na své pojištění se v případě penzijního připojištění a doplňkového penzijního spoření nesnižuje maximální výše odpočtu o 1 000 Kč měsíčně jako doposud, ale o 1 700 Kč, jelikož tato částka je novou maximální hranicí, při které lze získat nejvyšší státní podporu.

Zákon o zaměstnanosti

- Podpora v nezaměstnanosti nové náleží bezodkladně po skončení zaměstnání bez ohledu na vyplacení odstupného nebo odbytného.

Zákon o nemocenském pojištění (modré až od 1.7.2024)

- Nemocenským pojištěním jsou nově zatíženy veškeré dohody o provedení práce a to v měsíci, ve kterém příjem přesáhne 25 % průměrné mzdy zaokrouhlené na 500 Kč dolů nebo v úhrnu všech zaměstnavatelů 40 % průměrné mzdy zaokrouhlené 500 Kč dolů.

- Nemocenským pojištěním bude zatížen i takový zaměstnanec, který má u jednoho zaměstnavatele více dohod o provedení práce, které v součtu přesahují 25 % průměrné mzdy zaokrouhlené na 500 Kč dolů.

Zaměstnavatel je povinen:

- Přihlásit firmu na OSSZ (pokud není přihlášená a zaměstnává DPP)

- oznamovat nástup všech zaměstnanců na DPP bez ohledu na výši jejich příjmu

- informovat zaměstnance na DPP o povinnosti odvést pojistné v případě, že jeho příjem z DPP napříč zaměstnavateli překročí v kalendářním měsíci 40 % průměrné mzdy zaokrouhlené na 500 Kč dolů.

- Zaměstnavatel si bude moci vyžádat informace o všech případných souběžných dohodách o provedení práce

- Informovat OSSZ o vzniku a zániku dohod

Zákon o pojistném na sociálním zabezpečení (modré až od 1.7.2024)

- Nově jsou zaměstnanci poplatníky i nemocenského pojištění.

- U zaměstnance se odvod sociálního pojistného zvyšuje ze 6,5 % na 7,1 % v důsledku nemocenského pojištění

- U OSVČ se odvod nemocenského pojištění zvyšuje z 2,1 % na 2,7 %

- Od roku 2024 se pro OSVČ zvýší vyměřovací základ z 50 % základu daně na 55 %

- Nově se plátcem sociálního pojištění může stát i zaměstnanec. Jedná se o zaměstnance na DPP, který neprokáže, že zaměstnavatele informoval o souběžném výkonu dalších DPP, které v součtu dosáhly více než 40 % průměrné mzdy zaokrouhlené na 500 Kč dolů. V takovém případě zaměstnanec musí odvést sociální pojistné ze všech dohod kromě těch, které samy o sobě již přesáhly 25 % průměrné mzdy zaokrouhlené na 500 Kč dolů a tudíž z nich již pojistné odvedeno bylo.

Novela zákona o dani z nemovitých věcí

1) Sazby daně z pozemků se zvyšují o cca 80 %.

2) Sazby daně ze staveb a jednotek se zvyšují o cca 80 %.